# Le déroulement de carrière des agents des lycées
## - Conditions applicables à la Région en 2018 -

FSU
www.fsu-cralpc.org

Les agents qui travaillent dans les lycées de la Nouvelle-Aquitaine appartiennent à **4 cadres d'emplois** : Adjoint Technique Territorial des Etablissements d'Enseignement (**ATTEE**), Adjoint Technique Territorial (**ATT**), **Agent de Maîtrise Territorial, Technicien Territorial**. Nous présentons quelles sont les conditions de déroulement de carrière en 2018 : conditions statutaires et conditions spécifiques décidées par la Région.

## L'avancement de grade au sein du cadre d'emplois des Adjoints Techniques Territoriaux des Etablissements d'Enseignement (ATTEE)

**ATTEE 1er grade**

(adjoint technique Territorial des Etablissements d'Enseignement)

**Conditions statutaires :** Avoir atteint le 5ème échelon d'ATTEE et compter au moins **5 ans** de services effectifs dans le grade

Ratio **50 %** + 5 % retraite (**)

**Critères de sélection :** Avis favorable du n+1 et ancienneté dans le grade.

**ATTEE P2**

Adjoint technique principal 2ème classe des EE

**Conditions statutaires :** Compter 1 an d'ancienneté dans le 4ème éch. d'ATTEE P2 et **5 ans** (*) de services dans le grade

Ratio **50 %** + 5 % retraite (**)

**Critères de sélection :** Avis favorable du n+1 et ancienneté dans le grade.

**ATTEE P1**

Adjoint technique principal de 1ère classe des EE

**Pour l'avancement vers P1 :**

Priorité aux agents qui détenaient le grade de P2 avant 2017.

Priorité aux P2 encadrants (à hauteur des 2/3 des avancements)

## L'avancement de grade au sein du cadre d'emplois des Adjoints Techniques Territoriaux (ATT)

**ATT 1er grade**
Adjoint technique territorial

**Conditions statutaires :** Avoir au moins 1 an d'ancienneté le 5ème échelon d'ATT et compter au moins **8 ans** de services effectifs dans le grade ***OU*** avoir atteint le 4è éch, compter 3 ans dans le grade ET réussir un examen professionnel

Ratio 50 % + 5 % (**)

**Critères de sélection :** Avis favorable du n+1 et ancienneté dans le grade.

**ATT P2**
Adjoint technique principal 2ème classe

**Conditions statutaires :** Compter 1 an d'ancienneté dans le 4ème éch. d'ATT P2 et **5 ans** (*) de services dans le grade d'ATT P2

Ratio 50 % + 5 % (**)

**Critères de sélection :** Avis favorable du n+1 et ancienneté dans le grade.

**ATT P1**
Adjoint technique principal de 1ère classe des EE

**Pour l'avancement vers P1 :**

Priorité aux agents qui détenaient le grade de P2 avant 2017.

Répartition 2/3 agents des lycées (avec priorité aux encadrants) et 1/3 agents des services.

**(*)** Les ATT 1 ou ATTEE 1 et les ATT P2 ou ATTEE P2, qui ont été intégrés au 01/01/2017 dans le nouveau grade fusionné de P2, bénéficient du transfert (dans ce nouveau grade) de l'ancienneté acquise dans les anciens grades de ATT 1/ATTEE 1 et de ATT P2/ ATTEE P2.
**(**)** Ratios. Si 1500 ATTP2 ou ATTEEP2 remplissent les conditions statutaires pour être promus P1, seuls 750 d'entre eux pourront l'être (soit 50 %), on ajoute à ces 50 %, un contingent supplémentaire de 5 % maxi parmi les agents qui ont déposé leur dossier de départ en retraite.

## La Promotion interne des ATT et des ATTEE vers Agent de Maîtrise

**ATTEE ou ATT 1er grade**

**Conditions statutaires**: compter au moins 7 ans de services effectifs dans un ou plusieurs cadres d'emplois techniques ***et*** **réussir un EXAMEN PROFESSIONNEL**

**ATTEE ou ATT P 2 ou P1**

**Conditions statutaires**: compter au moins 9 ans de services effectifs dans un ou plusieurs cadres d'emplois techniques

**Critères de sélection :** Avis favorable du n+1, exercer des fonctions d'encadrement, priorité aux agents les plus âgés et aux plus anciens dans leur grade.
**Quota fixé à 80 promotions pour 2018.**

**AGENT DE MAITRISE 1er grade**

## L'avancement de grade au sein du cadre d'emplois des Agents de maîtrise territoriaux

**AGENT DE MAITRISE 1er grade**

**Conditions statutaires :** avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon d'Agent de Maîtrise 1er grade et compter au moins **4 ans** de services effectifs dans ce grade en tant que titulaire

**Critères de sélection :**
Avis favorable du n+1 et ancienneté dans le grade.

Ratio 50 % + 5 % (**)

**AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL**

## L'Avancement de grade au sein du cadre d'emplois des Techniciens territoriaux

**TECHNICIEN**
1er grade

**Conditions statutaires (*) :**
- Compter au moins 5 ans de service effectif dans un cadre d'emplois de cat B (dont au moins 1 an dans le 6è échelon de Technicien 1er grade)
- **Ou** au moins 3 ans de services effectifs dans un cadre d'emploi de cat B (dont au moins 1 an dans le 4è échelon de Technicien) **et** réussir un **EXAMEN PROFESSIONNEL**

**Critères de sélection :**
Avis favorable du n+1, examen prof, fonction exercée, et ancienneté dans le grade.

Ratio 100%

**TECHNICIEN principal**
*2è classe*

**Conditions statutaires (*):**
- Compter au moins 5 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois de cat B (dont au moins 1 an dans le 6è échelon de Technicien Pal 2è classe)
- **Ou** au moins 3 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois de cat B (dont au moins 2 ans dans le 5è échelon de Technicien Pal 2è classe) **et** réussir un **EXAMEN PROFESSIONNEL**

**Critères de sélection :**
Avis favorable du n+1, examen prof, fonction exercée, et ancienneté dans le grade.

Ratio 100%

**TECHNICIEN principal**
*1ère classe*

**(*): Pour les techniciens,** il faut au moins une réussite à l'examen professionnel, pour permettre un avancement à l'ancienneté seule. Le nombre total d'avancement pour chaque voie (examen ou ancienneté seule) doit représenter au minimum ¼ des nominations.

## La Promotion interne des ATTEE, des ATT et des Agents de Maîtrise vers Technicien

**ATT P1** et **ATTEE P1**

**Conditions minimales**: Compter au moins 10 ans de services effectifs, dont 5 ans en tant que fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique.

**TECHNICIEN 1er grade**

**ATT P2** ou **1** et **ATTE P 2** ou **P1**

**Conditions minimales**: Compter au moins 10 ans de services effectifs, dont 5 ans en tant que fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique, ***et*** **réussir un EXAMEN PROFESSIONNEL**

**TECHNICIEN principal**
***2è classe***

**Agents de maitrise**

*et* **Agents de maîtrise principaux**

**Conditions minimales**: Compter au moins 8 ans de services effectifs, dont 5 ans en tant que fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique.

**TECHNICIEN 1er grade**

**Conditions minimales**: Compter au moins 8 ans de services effectifs, dont 5 ans en tant que fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique, ***et*** **réussir un EXAMEN PROFESSIONNEL**

**TECHNICIEN principal**
*2è classe*

**Critères de sélection :** Avis favorable du n+1, priorité aux agents ayant atteint le grade sommital de leur cadre d'emplois, et (pour la promotion vers Technicien), acceptation d'une mobilité.
**Quota**: Une promotion interne vers Technicien n'est possible qu'à partir du moment où la Région a recruté au moins 3 Techniciens déjà en poste dans une autre collectivité ou inscrits sur la liste d'aptitude après réussite au concours.


Fédération Syndicale Unitaire
SNUTER

**FSU / SNUTER**
**Région Nouvelle-Aquitaine**
**www.fsu-cralpc.org**
fsucralpc@laposte.net 06.82.84.07.40